

M3-H3

Acertar na mosca no Engajamento Significativo da Juventude da Restless Development

Exemplos Práticos do nosso trabalho

<p>Papel do Profissional de Desenvolvimento</p> <p>Capacitação e Apoio Individual</p> <ul style="list-style-type: none"> • Todos os nossos programas dispõem de conjuntos de ferramentas para a formação de capacitação • Temos workshops regulares e formação para voluntários • Identificamos e asseguramos recursos para o envolvimento dos jovens • Atribuímos \$100 para o desenvolvimento de competências individuais • Temos a Plataforma Maarifa (uma plataforma de formação de pessoal em linha) <p>Espaços Criados e Convidados</p> <ul style="list-style-type: none"> • Na Tanzânia foram criados centros de recursos de informação para as raparigas se reunirem (espaços criados) • Nossas Redes Sociais para os jovens poderem conversar ou partilhar ideias connosco (criados) • Reuniões comunitárias onde os jovens participam (convidados) • Boa relação com parceiros de desenvolvimento e governo que convidam jovens para fóruns de desenvolvimento (convidados) - FP2020, #BankTheYouth, FURSA • Bom relacionamento com os meios de comunicação social que convidam os jovens a partilharem as suas histórias (convidados) 	<p>Valores e Comportamentos do Profissional de Desenvolvimento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visitas de apoio às comunidades onde os projectos são implementados • Membros da equipa vocacionados para apoiar as actividades do dia-a-dia dos voluntários • Permitimos que os jovens realizem os programas na sua comunidade • Damos aos jovens a liberdade de participar em quaisquer reuniões ou fóruns externos para os quais sejam convidados • Atribuímos papéis claros aos jovens através de descrições de funções bem definidas • Desenvolvemos um objectivo e um plano de implementação claros • Recrutamos os jovens com base na capacidade • Temos ferramentas de M&A com as quais os jovens estão capacitados para rever os nossos programas no terreno • Ouvimos o feedback dos jovens para adaptar os nossos programas, por exemplo, na Tanzânia mudámos o grupo etário alvo tanto para o nosso programa Mabinti Tushike Hatamu como para o programa de Liderança da Rapariga, com base na consulta dos jovens
<p>Valores e Comportamentos dos Jovens</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recrutamos jovens com base nos valores da Restless Development - coração, mão, cabeça e voz • Indicamos claramente os valores e comportamentos esperados em todos os anúncios de recrutamento • Formamos os jovens sobre os valores da Restless Development durante a indução 	<p>Papel dos Jovens</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formação de capacitação utilizando kits de ferramentas internas (swahili e inglês) e parceiros, por exemplo, Pop Council, Sugar Radio, MTV Staying Alive Foundation • Subsídios para os voluntários para cobrir os custos de implementação • Convidamos os jovens para fóruns onde lideram na sua participação com o apoio do pessoal sempre que necessário • Formamos os jovens para reportarem

	as actividades que eles conduzem
--	----------------------------------